

令和2年度 社会福祉法人緑ヶ丘学園事業計画

一 経営基本理念

すべての人たちの人間としての尊厳が守られ、豊かな人生を営むことができるよう多様で良質な福祉サービスを創意工夫し、総合的に提供します。

二 経営指針

1 利用者に対する基本姿勢

- (1) 人権の尊重とサービスの質の向上 [AP1・2]
- (2) 地域との関係の継続と生活環境・利用環境の向上 [AP3・4]

2 社会に対する基本姿勢

- (3) 地域における公益的な取組の推進 [AP5]
- (4) 信頼と協力を得るための情報発信 [AP6]

3 福祉人材に対する基本姿勢

- (5) トータルな人材マネジメントの推進と人材の確保に向けた取組の強化 [AP7・8]
- (6) 人材の定着に向けた取組の強化と人材の育成 [AP9・10]

4 マネジメントに対する基本姿勢

- (7) コンプライアンスの徹底と組織統治の確立 [AP11・12]
- (8) 健全な財務規律の確立と経営者としての役割の明確化 [AP13・14]

[注] AP = 経営協アクションプラン]

三 重点経営目標

- 1 組織統治の確立
- 2 人材の確保に向けた取組の強化
- 3 地域における公益的な取組の推進
- 4 信頼と協力を得るための情報発信
- 5 サービスの質の向上

四 経営概要

1 障害者支援施設 稚内はまなす学園

- (1) 定員 施設入所支援 47名 生活介護 70名 短期入所 3名
- (2) 職員数 現員 57名(3名)
- (3) 受託事業 日中一時支援事業

2 障がい者グループホーム(共同生活援助事業所) りぶ・びねー

- (1) 定員 66名 住居数 13棟
 - ・春風荘 5名
 - ・松風荘 5名
 - ・花風荘 5名
 - ・夢風荘 5名
 - ・清風荘 5名
 - ・鈴風荘 5名
 - ・ピコハイツ 6名
 - ・青葉ハイツ 5名
 - ・北風荘 5名
 - ・そよ風荘 4名
 - ・くさの実荘 7名
 - ・ゆきみ荘 5名
 - ・ハイツもりやま 4名
- (2) 職員数 現員 32名

- 3 就労継続支援B型事業所 サポート未広
- (1) 定員 40名
 - (2) 職員数 現員 14名
 - (3) 受託事業 資源物分別整理作業（リサイクル）、職場適応援助者事業（ジョブコーチ）
- 4 緑ヶ丘学園生活支援センター みる・み〜る
- (1) 職員数 3名（サポート未広兼務職員）
 - (2) 受託事業 相談支援事業、障害支援区分認定調査業務、指定特定相談支援・指定障害児相談支援
- 5 特別養護老人ホーム 稚内緑風苑（空床型ショートステイを含む）
- (1) 定員 80名
 - (2) 職員数 現員 60名（4名）
- デイサービスセンター（通所介護事業所）稚内緑風苑
- (1) 定員 18名（介護予防含む）
 - (2) 職員数 現員 7名
- 6 居宅介護支援事業所 稚内緑風苑
- (1) 職員数 現員 1名
 - (2) 受託事業 介護予防支援事業
- 7 認知症対応型グループホーム（認知症対応型共同生活介護事業所）稚内緑寿苑
- (1) 定員 18名
 - (2) 職員数 現員 13名
- ※（ ）内は法人本部事務局職員数（内数）

五 事業計画

1 組織統治の確立

(1) 組織統治機能の強化

- ① 理事会、評議員会、監事の事業経営チェックの強化
- ② 四半期ごとの事業執行状況と有効性の確認
- ③ 内部会議の充実

(2) 中期計画の策定

2 人材の確保に向けた取組の強化

(1) 福祉人材の確保

- ① 新規学卒者の採用の推進
- ② ホームページの活用による求人情報公開
- ③ 専門職の配置の検討
- ④ 外国人労働者の確保に向けた検討

(2) 福祉人材の定着・育成に向けた取組の推進

- ① 効果的な職員研修の実施
- ② 働きやすい職場づくりの促進

3 地域における公益的な取組の推進

(1) 多様な福祉援助ニーズの把握

① 関係機関との連携・協力によるニーズの把握

(2) 経営協の行動計画に沿った取組の促進

(3) 低所得者への配慮

① 公的制度と独自制度による低所得者負担軽減

(4) 行政との連携による地域のための被災対応機能の構築

(5) 生活困窮者等に対する安心サポート事業への参加による事業の実施

4 信頼と協力を得るための情報発信

(1) 地域から信頼される情報発信

① 効果的な広報機能の構築

② ホームページ・広報誌の充実

③ 情報公開の充実

(2) 経営情報の公表

① ホームページ・広報誌並びに経営協ホームページによる経営情報の公表

(3) 苦情・相談内容等の公表・説明

① 第三者評価結果の公表

5 サービスの質向上の促進

(1) 利用者の人権尊重

① 権利擁護・虐待防止の徹底

② 利用者による支援・介護の選択と同意の徹底

(2) 地域が求めるサービスの提供

① 障がい福祉サービスの充実

② 障がい者就労施設（ウエス作業所）の充実

③ 在宅サービスの機能強化

(3) 実施事業の見直し

① 事業検討委員会の充実

(4) リスクへの対応

① リスクマネジメント体制強化の推進

(5) 第三者による評価の受審

① 計画的な評価の受審

② 評価結果を活かしたサービス改善の取組

(6) 事業運営状況の共有

(7) 障害者支援施設 稚内はまなす学園

① 利用者本位の支援の実施

② 日中活動・生活環境の改善・整備

③ 機能低下・高齢化対応の推進・充実

④ 事故防止及び危機管理体制の充実

(8) 障がい者グループホーム（共同生活援助事業所）りぶ・びれー

- ① 利用者のニーズに沿った支援
- ② 健康維持の推進
- ③ 関係事業所等との連携強化
- ④ 研修の充実

(9) 就労継続支援B型事業所 サポート未広

- ① 作業の見直しと再編
- ② 職場環境の改善整備
- ③ 事業所の建物・設備の整備推進
- ④ 就労事業体制の充実

(10) 緑ヶ丘学園生活支援センター みる・み〜る

- ① 地域のニーズに応える相談支援事業の推進

(11) 特別養護老人ホーム 稚内緑風苑

- ① 生活の継続ができる支援体制の充実
- ② 研修体制の充実
- ③ 災害時対策の促進

(12) ショートステイ（短期入所生活介護事業所）稚内緑風苑

- ① 生活介護計画の充実
- ② 在宅生活の継続的な支援

(13) デイサービスセンター（通所介護事業所）稚内緑風苑

- ① 地域の潜在的ニーズの把握と活用の拡大
- ② 通所介護計画の充実
- ③ 送迎体制の充実（安心・安全・快適）

(14) 認知症対応型グループホーム（認知症対応型共同生活介護事業所）稚内緑寿苑

- ① 生活の継続ができる支援体制の充実
- ② 共同生活介護計画の充実

(15) 居宅介護支援事業所 稚内緑風苑

- ① 地域の潜在的ニーズの把握と活用拡大
- ② より良いケアプランの作成・実施・評価