

令和3年度 社会福祉法人緑ヶ丘学園事業計画

一 経営基本理念

すべての人たちの人間としての尊厳が守られ、豊かな人生を営むことができるよう多様で良質な福祉サービスを創意工夫し、総合的に提供します。

二 経営指針

1 利用者に対する基本姿勢

- (1) 人権の尊重とサービスの質の向上 [AP1・2]
- (2) 地域との関係の継続と生活環境・利用環境の向上 [AP3・4]

2 社会に対する基本姿勢

- (3) 地域における公益的な取組の推進 [AP5]
- (4) 信頼と協力を得るための情報発信 [AP6]

3 福祉人材に対する基本姿勢

- (5) トータルな人材マネジメントの推進と人材の確保に向けた取組の強化 [AP7・8]
- (6) 人材の定着に向けた取組の強化と人材の育成 [AP9・10]

4 マネジメントに対する基本姿勢

- (7) コンプライアンスの徹底と組織統治の確立 [AP11・12]
- (8) 健全な財務規律の確立と経営者としての役割の明確化 [AP13・14]

〔注〕AP＝経営協アクションプラン〕

三 重点経営目標

- 1 組織統治の確立
- 2 人材の確保に向けた取組の強化
- 3 地域における公益的な取組の推進
- 4 信頼と協力を得るための情報発信
- 5 サービスの質の向上

四 経営概要

1 障害者支援施設 稚内はまなす学園

- (1) 定 員 施設入所支援 47名 生活介護 70名 短期入所 3名
- (2) 職 員 数 現員 61名(3名)
- (3) 受託事業 日中一時支援事業

2 障がい者グループホーム(共同生活援助事業所) りぶ・びれー

- (1) 定 員 66名 住居数 13棟
 - ・春風荘 5名 ・松風荘 5名 ・花風荘 5名 ・夢風荘 5名
 - ・清風荘 5名 ・鈴風荘 5名 ・ピコハイツ 6名 ・青葉ハイツ 5名
 - ・北風荘 5名 ・そよ風荘 4名 ・くさの実荘 7名 ・ゆきみ荘 5名
 - ・ハイツもりやま 4名

- (2) 職 員 数 現員 32名
- 3 就労継続支援B型事業所 サポート未広
- (1) 定 員 40名
- (2) 職 員 数 現員 13名
- (3) 受託事業 資源物分別整理作業（リサイクル）
- 4 緑ヶ丘学園生活支援センター みる・み〜る
- (1) 職 員 数 3名（サポート未広兼務職員）
- (2) 受託事業 相談支援事業、障害支援区分認定調査業務、
指定特定相談支援・指定障害児相談支援
- 5 特別養護老人ホーム 稚内緑風苑
- (1) 定 員 80名
- (2) 職 員 数 現員 58名（3名）
- 6 ショートステイ（短期入所生活介護事業所）稚内緑風苑
- (1) 定 員 10名
- (2) 職 員 数 7名（うち4名特養兼務職員）
- 7 デイサービスセンター（通所介護事業所）稚内緑風苑
- (1) 定 員 18名（介護予防含む）
- (2) 職 員 数 現員 7名
- 8 居宅介護支援事業所 稚内緑風苑
- (1) 職 員 数 現員 1名
- (2) 受託事業 介護予防支援事業
- 9 認知症対応型グループホーム（認知症対応型共同生活介護事業所）稚内緑寿苑
- (1) 定 員 18名
- (2) 職 員 数 現員 13名
- ※（ ）内は法人本部事務局職員数（内数）

五 事業計画

- 1 組織統治の確立
- (1) 組織統治機能の強化
- ① 理事会、評議員会、監事の事業経営チェックの強化
 - ② 四半期ごとの事業執行状況と有効性の確認
 - ③ 内部会議の充実
- (2) 中期計画の策定
- 2 人材の確保に向けた取組の強化
- (1) 福祉人材の確保
- ① 新規学卒者の採用の推進
 - ② ホームページの活用による求人情報公開
 - ③ 専門職の配置の検討
 - ④ 外国人労働者の確保に向けた取組
- (2) 福祉人材の定着・育成に向けた取組の推進

- ① 効果的な職員研修の実施
- ② 働きやすい職場づくりの促進
- 3 地域における公益的な取組の推進
 - (1) 多様な福祉援助ニーズの把握
 - ① 関係機関との連携・協力によるニーズの把握
 - (2) 経営協の行動計画に沿った取組の促進
 - (3) 低所得者への配慮
 - ① 公的制度と独自制度による低所得者負担軽減
 - (4) 行政との連携による地域のための被災対応機能の構築
 - (5) 生活困窮者等に対する安心サポート事業への参加による事業の実施
- 4 信頼と協力を得るための情報発信
 - (1) 地域から信頼される情報発信
 - ① 効果的な広報機能の構築
 - ② ホームページ・広報誌の充実
 - ③ 情報公開の充実
 - (2) 経営情報の公表
 - ① ホームページ・広報誌並びに経営協ホームページによる経営情報の公表
 - (3) 苦情・相談内容等の公表・説明
 - ① 第三者評価結果の公表
- 5 サービスの質向上の促進
 - (1) 利用者の人権尊重
 - ① 権利擁護・虐待防止の徹底
 - ② 利用者による支援・介護の選択と同意の徹底
 - (2) 地域が求めるサービスの提供
 - ① 障がい福祉サービスの充実
 - ② 障がい者就労施設（ウエス作業所）の充実
 - ③ 在宅サービスの機能強化
 - (3) 実施事業の見直し
 - ① 事業検討委員会の充実
 - (4) リスクへの対応
 - ① リスクマネジメント体制強化の推進
 - ② 新型コロナウイルス感染症の対策
 - (5) 第三者による評価の受審
 - ① 計画的な評価の受審
 - ② 評価結果を活かしたサービス改善の取組
 - (6) 事業運営状況の共有
 - (7) 障害者支援施設 稚内はまなす学園
 - ① 利用者本位の支援の実施
 - ② 日中活動・生活環境の改善・整備

- ③ 機能低下・高齢化対応の推進・充実
- ④ 事故防止及び危機管理体制の充実

(8) 障がい者グループホーム（共同生活援助事業所）りぶ・びれー

- ① 利用者のニーズに沿った支援
- ② 健康維持の推進
- ③ 関係事業所等との連携強化
- ④ 研修の充実

(9) 就労継続支援B型事業所 サポート未広

- ① 作業の見直しと再編
- ② 職場環境の改善整備
- ③ 事業所の建物・設備の整備推進
- ④ 就労事業体制の充実

(10) 緑ヶ丘学園生活支援センター みる・みへる

- ① 地域のニーズに応える相談支援事業の推進

(11) 特別養護老人ホーム 稚内緑風苑

- ① 安心して生活の継続ができる支援体制の充実
- ② 研修体制の充実
- ③ 災害時対策の促進
- ④ 各事業所間の連携強化
- ⑤ 苑内設置会議、委員会の充実
- ⑥ 人員不足対策

(12) ショートステイ（短期入所生活介護事業所）稚内緑風苑

- ① 在宅生活の状況を考慮した支援
- ② 災害・火災避難訓練の実施
- ③ 感染症対策の充実

(13) デイサービスセンター（通所介護事業所）稚内緑風苑

- ① 地域の潜在的ニーズの把握と活用
- ② 通所介護計画の充実
- ③ 送迎体制の充実（安心・安全・快適）
- ④ 災害・火災避難訓練の実施
- ⑤ 感染症対策の充実
- ⑥ 各事業所間の人材活用及び連携強化
- ⑦ 運営推進委員会の開催

(14) 認知症対応型グループホーム（認知症対応型共同生活介護事業所）稚内緑寿苑

- ① 生活の継続ができる支援体制の充実
- ② 共同生活介護計画の充実

(15) 居宅介護支援事業所 稚内緑風苑

- ① 地域の潜在的ニーズの把握と活用の拡大
- ② より良いケアプランの作成・実施・評価