

令和4年度 社会福祉法人緑ヶ丘学園事業計画

一 経営基本理念

すべての人たちの人間としての尊厳が守られ、豊かな人生を営むことができるよう多様で良質な福祉サービスを創意工夫し、総合的に提供します。

二 経営指針

1 経営に対する基本姿勢

- (1) 経営者としての役割と組織統治の強化 [AP1・2]
- (2) 健全で安定的な財務基盤の確立とコンプライアンス（法令等遵守）の徹底 [AP3・4]

2 福祉人材に対する基本姿勢

- (3) 中長期的な人材戦略の構築と人材の採用に向けた取組の強化 [AP11・12]
- (4) 人材の定着と育成に向けた取組の強化 [AP13・14]

3 支援に対する基本姿勢

- (5) 人権の尊重と包括的支援の充実・展開 [AP5・6]
- (6) サービスの質の向上と安心安全の環境整備 [AP7・8]

4 地域社会に対する基本姿勢

- (7) 地域共生社会の推進 [AP9]
- (8) 信頼と協力を得るための積極的なPR [AP10]

5 感染症防止対策の徹底

〔注〕AP＝経営協アクションプラン〕

三 重点経営目標

- 1 組織統治の強化
- 2 人材の採用・定着・育成に向けた取組の強化
- 3 サービスの質の向上
- 4 地域共生社会の推進と信頼と協力を得るための積極的なPR
- 5 感染症防止対策の徹底

四 経営概要

1 障がい者支援施設 稚内はまなす学園

- (1) 定 員 施設入所支援 47名 生活介護 70名 短期入所 3名
- (2) 職 員 数 現員 59名（3名）
- (3) 受託事業 日中一時支援事業

2 障がい者グループホーム（共同生活援助事業所） りぶ・びれー

- (1) 定 員 66名 住居数 13棟
 - ・春風荘 5名 ・松風荘 5名 ・花風荘 5名 ・夢風荘 5名
 - ・清風荘 5名 ・鈴風荘 5名 ・ピコハイツ 6名 ・青葉ハイツ 5名
 - ・北風荘 5名 ・そよ風荘 4名 ・くさの実荘 7名 ・ゆきみ荘 5名
 - ・ハイツもりやま 4名
- (2) 職 員 数 現員 30名

- 3 就労継続支援B型事業所 サポート未広
 - (1) 定 員 40名
 - (2) 職 員 数 現員 15名
 - (3) 受託事業 資源物分別整理作業（リサイクル）
 - 4 緑ヶ丘学園生活支援センター みる・みへる
 - (1) 職 員 数 3名（サポート未広兼務職員）
 - (2) 受託事業 相談支援事業、障害支援区分認定調査業務、
指定特定相談支援・指定障害児相談支援
 - 5 特別養護老人ホーム 稚内緑風苑
 - (1) 定 員 80名
 - (2) 職 員 数 現員 57名（4名）
 - 6 ショートステイ（短期入所生活介護事業所）稚内緑風苑（介護職員不足により休苑中）
 - (1) 定 員 10名
 - 7 デイサービスセンター（通所介護事業所）稚内緑風苑
 - (1) 定 員 18名（介護予防含む）
 - (2) 職 員 数 現員 7名
 - 8 居宅介護支援事業所 稚内緑風苑
 - (1) 職 員 数 現員 1名
 - (2) 受託事業 介護予防支援事業
 - 9 認知症対応型グループホーム（認知症対応型共同生活介護事業所）稚内緑寿苑
 - (1) 定 員 18名
 - (2) 職 員 数 現員 13名
- ※（ ）内は法人本部事務局職員数（内数）

五 事業計画

- 1 組織統治の強化
 - (1) 組織統治機能の強化
 - ① 理事会、評議員会、監事の事業経営チェックの強化
 - ② 四半期ごとの事業執行状況と有効性の確認
 - ③ 内部会議の充実
 - (2) 中期計画の策定
- 2 人材の採用・定着・育成に向けた取組の強化
 - (1) 福祉人材の確保
 - ① 新規学卒者の採用の推進
 - ② ホームページの活用による求人情報公開
 - ③ 専門職の配置の検討
 - ④ 外国人労働者の確保に向けた取組
 - ⑤ 初任給の引き上げ
 - (2) 福祉人材の定着・育成に向けた取組の推進
 - ① 効果的な職員研修の実施
 - ② 働きやすい職場づくりの促進

3 サービスの質向上の促進

(1) 利用者の人権尊重

- ① 権利擁護・虐待防止の徹底
- ② 利用者による支援・介護の選択と同意の徹底

(2) 地域が求めるサービスの提供

- ① 障がい福祉サービスの充実
- ② 障がい者就労施設（ウエス作業所）の充実
- ③ 在宅サービスの機能強化

(3) 実施事業の見直し

- ① 事業検討委員会の充実

(4) リスクへの対応

- ① リスクマネジメント体制強化の推進

(5) 第三者による評価の受審

- ① 計画的な評価の受審
- ② 評価結果を活かしたサービス改善の取組

(6) 事業運営状況の共有

(7) 障がい者支援施設 稚内はまなす学園

- ① 利用者本位の支援の実施
- ② 日中活動・生活環境の改善・整備
- ③ 機能低下・高齢化対応の推進・充実
- ④ 事故防止及び危機管理体制の充実

(8) 障がい者グループホーム（共同生活援助事業所）りぶ・びれー

- ① 利用者のニーズに沿った支援
- ② 健康維持の推進
- ③ 関係事業所等との連携強化
- ④ 研修の充実

(9) 就労継続支援B型事業所 サポート末広

- ① 作業の見直しと再編
- ② 職場環境の改善整備
- ③ 事業所の建物・設備の整備推進
- ④ 就労事業体制の充実

(10) 緑ヶ丘学園生活支援センター みる・みへる

- ① 地域のニーズに応える相談支援事業の推進

(11) 特別養護老人ホーム 稚内緑風苑

- ① 安心して生活の継続ができる支援体制の充実
- ② 研修体制の充実
- ③ 災害時対策の促進
- ④ 各事業所間の連携強化
- ⑤ 苑内設置会議、委員会の充実
- ⑥ 人材確保対策

(12) ショートステイ（短期入所生活介護事業所） 稚内緑風苑 （※休苑中）

- ① 在宅生活の状況を考慮した支援
- ② 災害・火災避難訓練の実施
- ③ 感染症対策の充実

(13) デイサービスセンター（通所介護事業所） 稚内緑風苑

- ① 地域の潜在的ニーズの把握と活用
- ② 通所介護計画の充実
- ③ 送迎体制の充実（安心・安全・快適）
- ④ 災害・火災避難訓練の実施
- ⑤ 感染症対策の徹底
- ⑥ 各事業所間の人材活用及び連携強化
- ⑦ 運営推進委員会の開催

(14) 認知症対応型グループホーム（認知症対応型共同生活介護事業所） 稚内緑寿苑

- ① 生活の継続ができる支援体制の充実
- ② 共同生活介護計画の充実

(15) 居宅介護支援事業所 稚内緑風苑

- ① 地域の潜在的ニーズの把握と活用の拡大
- ② より良いケアプランの作成・実施・評価

4 地域共生社会の推進と信頼と協力を得るための積極的なPR

(1) 多様な福祉援助ニーズの把握

- ① 関係機関との連携・協力によるニーズの把握

(2) 経営協の行動計画に沿った取組の促進

(3) 低所得者への配慮

- ① 公的制度と独自制度による低所得者負担軽減

(4) 行政との連携による地域のための被災対応機能の構築

(5) 生活困窮者等に対する安心サポート事業への参加による事業の実施

(6) 地域から信頼される情報発信

- ① 効果的な広報機能の構築
- ② ホームページ・広報誌の充実
- ③ 情報公開の充実

(7) 経営情報の公表

- ① ホームページ・広報誌並びに経営協ホームページによる経営情報の公表

(8) 苦情・相談内容等の公表・説明

- ① 第三者評価結果の公表

5 感染症防止対策の徹底

(1) 新型コロナウイルス・インフルエンザ等感染防止の対策