

令和7年度 社会福祉法人緑ヶ丘学園事業計画

一 経営基本理念

すべての人たちの人間としての尊厳が守られ、豊かな人生を営むことができるよう多様で良質な福祉サービスを創意工夫し、総合的に提供します。

二 経営指針

1 経営に対する基本姿勢

- (1) 経営者としての役割と組織統治の強化 [AP1・2]
- (2) 健全で安定的な財務基盤の確立とコンプライアンス（法令等遵守）の徹底 [AP3・4]

2 福祉人材に対する基本姿勢

- (3) 中長期的な人材戦略の構築と人材の採用に向けた取組の強化 [AP11・12]
- (4) 人材の定着と育成に向けた取組の強化 [AP13・14]

3 支援に対する基本姿勢

- (5) 人権の尊重と包括的支援の充実・展開 [AP5・6]
- (6) サービスの質の向上と安心安全の環境整備 [AP7・8]

4 地域社会に対する基本姿勢

- (7) 地域共生社会の推進 [AP9]
- (8) 信頼と協力を得るための積極的なPR [AP10]

5 感染症防止対策の徹底

〔注〕AP = 経営協アクションプラン〕

三 重点経営目標

- 1 組織統治の強化
- 2 人材の採用・定着・育成に向けた取組の強化
- 3 サービスの質の向上
- 4 地域共生社会の推進と信頼と協力を得るための積極的なPR
- 5 感染症防止対策の徹底

四 経営概要

1 障がい者支援施設 稚内はまなす学園

- (1) 定 員 施設入所支援 45名 生活介護 45名 短期入所 3名
- (2) 職 員 数 現員 49名（3名）
- (3) 受託事業 日中一時支援事業

2 障がい者グループホーム（共同生活援助事業所） りぶ・びれー

- (1) 定 員 60名 住居数 12棟
 - ・春風荘 5名 ・松風荘 5名 ・花風荘 5名 ・夢風荘 5名
 - ・清風荘 5名 ・鈴風荘 5名 ・青葉ハイツ 5名
 - ・北風荘 5名 ・そよ風荘 4名 ・くさの実荘 7名 ・ゆきみ荘 5名
 - ・ハイツもりやま 4名
- (2) 職 員 数 現員 29名

3 就労継続支援B型事業所 サポート未広

- (1) 定 員 主たる事業所 25名
従たる事業所 15名
- (2) 職 員 数 現員 15名
- (3) 受託事業 資源物分別整理作業 (リサイクル)

4 緑ヶ丘学園生活支援センター みる・みへる

- (1) 職 員 数 1名 (サポート未広兼務職員)
- (2) 受託事業 相談支援事業、障害支援区分認定調査業務、
指定特定相談支援・指定障害児相談支援

5 生活介護事業所 ゆうらく

- (1) 定 員 30名
- (2) 職員数 13名

6 特別養護老人ホーム 稚内緑風苑

- (1) 定 員 80名
- (2) 職 員 数 現員 50名 (4名)

7 デイサービスセンター (通所介護事業所) 稚内緑風苑

- (1) 定 員 18名 (介護予防含む)
- (2) 職 員 数 現員 7名

8 居宅介護支援事業所 稚内緑風苑

- (1) 職 員 数 現員 1名
- (2) 受託事業 介護予防支援事業

五 事業計画

1 組織統治の強化

- (1) 組織統治機能の強化
 - ① 理事会、評議員会、監事の事業経営チェックの強化
 - ② 四半期ごとの事業執行状況と有効性の確認
 - ③ 内部会議の充実
- (2) 中期計画の策定

2 人材の採用・定着・育成に向けた取組の強化

- (1) 福祉人材の確保
 - ① 新規学卒者の採用の推進
 - ② ホームページの活用による求人情報公開
 - ③ 専門職の配置の検討
 - ④ 外国人介護職員の確保に向けた継続的取組
- (2) 福祉人材の定着・育成に向けた取組の推進
 - ① 効果的な職員研修の実施
 - ② 働きやすい職場づくりの促進
 - ③ 人材不足に配慮した組織・機能体制の見直し

3 サービスの質向上の促進

(1) 利用者の人権尊重

- ① 権利擁護・虐待防止の徹底
- ② 利用者による支援・介護の選択と同意の徹底

(2) 地域が求めるサービスの提供

- ① 障がい福祉・介護福祉サービスの充実
- ② 障がい者就労施設の充実
- ③ 在宅サービスの機能強化

(3) 実施事業の見直し

- ① 事業推進委員会の充実

(4) リスクへの対応

- ① リスクマネジメント体制強化の推進

(5) 第三者による評価の受審

- ① 計画的な評価の受審
- ② 評価結果を活かしたサービス改善の取組

(6) 事業運営状況の共有

(7) 障がい者支援施設 稚内はまなす学園

- ① 利用者本位の支援の実施
- ② 楽しい生活の提供
- ③ 日中活動・生活環境の改善整備
- ④ 高齢化・重度化に伴う機能低下への対応
- ⑤ 地域福祉サービスの推進
- ⑥ 家族との連携
- ⑦ 人材育成
- ⑧ 災害時対策の促進
- ⑨ 防災管理の充実（各種計画及びマニュアルの周知徹底）
- ⑩ 事故防止及び危機管理体制の充実
- ⑪ 「地域連携推進会議」の設置

(8) 障がい者グループホーム（共同生活援助事業所）りぶ・びれー

- ① 利用者のニーズに沿った支援
- ② 家族との連携
- ③ 健康維持の推進
- ④ 余暇支援の充実
- ⑤ 社会・文化活動支援の充実
- ⑥ 町内活動・地域行事への参加
- ⑦ 関係事業所等との連携強化
- ⑧ 支援体制の充実
- ⑨ 研修の充実
- ⑩ 事故防止と危機管理
- ⑪ 事務処理の効率化
- ⑫ 住環境の整備
- ⑬ 防災対策及び訓練の実施
- ⑭ 「地域連携推進会議」の設置

(9) 就労継続支援B型事業所 サポート未広

- ① 新規作業の検討・推進
- ② 職場環境の改善整備
- ③ 事業所の建物・設備の整備推進
- ④ 研修・会議の充実
- ⑤ 就労事業体制の充実

(10) 緑ヶ丘学園生活支援センター みる・み～る

- ① 地域のニーズに応える相談支援事業の推進

(11) 生活介護事業所 ゆうらく

- ① 利用者本位に沿った支援
- ② 安全で安心な活動環境
- ③ 健康管理の充実
- ④ 家族との連携
- ⑤ 人材育成・研修・会議の充実
- ⑥ 各種委員会の充実
- ⑦ 災害対策の促進
- ⑧ 防災管理の充実
- ⑨ 「地域連携推進会議」の設置

(12) 特別養護老人ホーム 稚内緑風苑

- ① 安心して生活の継続ができる支援体制の充実
- ② 個々の意思を尊重した豊かな食生活への支援
- ③ 健康への支援及び感染症対策の推進（介護・医療の連携）
- ④ 研修体制の充実
- ⑤ 災害時対策の促進
- ⑥ 各事業間の連携強化
- ⑦ 苑内設置会議、委員会の充実
- ⑧ 人材確保・離職防止対策

(13) デイサービスセンター（地域密着型通所介護事業所）稚内緑風苑

- ① 地域の潜在的ニーズの把握と活用
- ② 通所介護計画の充実
- ③ 送迎体制の充実（安心・安全・快適）
- ④ 災害・火災避難訓練の実施
- ⑤ 感染症対策の徹底
- ⑥ 各事業所間の人材活用及び連携強化
- ⑦ 運営推進委員会の開催の徹底

(14) 居宅介護支援事業所 稚内緑風苑

- ① 地域の潜在的ニーズの把握と活用の拡大
- ② より良いケアプランの作成・実施・評価

4 地域共生社会の推進と信頼と協力を得るための積極的なPR

(1) 多様な福祉援助ニーズの把握

- ① 関係機関との連携・協力によるニーズの把握

- (2) 経営協の行動計画に沿った取組の促進
- (3) 低所得者への配慮
 - ① 公的制度と独自制度による低所得者負担軽減
- (4) 生活困窮者等に対する安心サポート事業への参加による事業の実施
- (5) 地域から信頼される情報発信
 - ① 効果的な広報機能の構築
 - ② ホームページ・広報紙の充実
 - ③ 情報公開の充実
- (6) 経営情報の公表
 - ① ホームページ・広報紙並びに経営協ホームページによる経営情報の公表
- (7) 苦情・相談内容等の公表・説明
 - ① 第三者評価結果の公表

5 感染症防止対策の徹底

- (1) 新型コロナウィルス・インフルエンザ等感染防止の対策

6 災害対策に係る計画の策定と定期更新

- (1) 各事業所における各災害対策計画の策定及び定期更新
 - ① 非常災害計画の策定及び定期更新
 - ② 事業継続計画（BCP）の策定及び定期更新（自然災害・新型コロナ）
 - ③ 避難確保計画（土砂災害）の策定及び更新
- (2) 災害対策の構築と災害訓練の実施
- (3) 定期的な備蓄品の確認と補充
- (4) 行政との連携による地域のための被災対応機能の構築
 - ① 行政・地域が連携した災害対策の構築と災害訓練の実施
 - ② 災害時に対応できる福祉避難所機能の確保